



ARU NEWS

เอกสารเพื่อการเผยแพร่
และประชาสัมพันธ์

การแสดงวิสัยทัศน์ ผู้ลงสมัครตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ



วันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม 2560 คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ โดย รศ.ดร.เสนห์ จุ้ยโต ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ และคณะกรรมการสรรหา จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ในการบริหารงาน ณ ห้องประชุม 317 มีผู้ลงสมัครและมีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหา ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ จำนวน 4 ท่าน ได้แก่

1. ผศ.ดร.อัจฉรา หล่อตระกูล 2. ดร.อารมณ เอี่ยมประเสริฐ 3. อ.พิเชษฐ เนตรสว่าง 4. อ.ดร.ศานติ เล็กมณี โดยประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีให้แสดงวิสัยทัศน์ตามลำดับ



การสมัคร ผศ.ดร.อัจฉรา หล่อตระกูล ได้ให้วิสัยทัศน์ไว้ว่า “**ร่วมปฏิบัติงานภายใต้บ้านหลังคาเดียวกันเพื่อนำพาคณะฯสู่การยอมรับในระดับชาติ**” โดยดำเนินการภายใต้หลักคิด “H O M E” H-Honesty ความซื่อสัตย์ O-Opportunity โอกาส M-Motivation แรงจูงใจ E-Energy พลัง โดยมีทิศทางการบริหารงานในอีก 4 ปีข้างหน้า ภายใต้หลักการที่ว่า: คิดภาพรวม ยึดหยุ่นและทำงานเชิงรุก 1. ผลิtbัณฑิตที่มีคุณภาพเพื่อสร้างศักยภาพด้านการแข่งขัน เตรียมความพร้อมก่อนการศึกา ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการที่จำเป็นสำหรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาสัมพันธ์เพื่อสร้าง

เครือข่าย 2. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ด้านคุณวุฒิการศึกษา ด้านตำแหน่งทางวิชาการ ด้านการวิจัย 3. การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการกระบวนการเรียนการสอน พัฒนาหลักสูตรอบรมบุคลากรภายนอก เพื่อเป็นการบริการวิชาการ ทั้งหลักสูตรที่ให้เปล่าและหลักสูตรที่หารายได้ ใช้สื่อเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการเรียนรู้ 4. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ได้พัฒนานตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง 5. การบริหารจัดการองค์กร บริหารจัดการสภาพแวดล้อม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ถนนและการจราจร การจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม การลดการใช้พลังงาน การจัดการพื้นที่ให้เหมาะสม ทั้งพื้นที่การศึกษา พื้นที่สาธารณะเพื่อนันทนาการ พื้นที่เพื่อการเรียนรู้ รวมทั้งการดูแลและห่วงใยสังคมรอบด้านโดยมีเป้าหมายเพื่อให้คณะฯ เป็นองค์กรที่มีสุขภาวะที่ดี ในขณะที่ ดร.อารมณ เอี่ยมประเสริฐ มีวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การบริหารอยู่ 10 ด้าน 1. ด้านการบริหารจัดการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดหลักประชาธิปไตย ทบทวนและปรับปรุงกลยุทธ์ของคณะให้ทันสมัย 2. ด้านวิชาการและการจัดการศึกษา โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ กำกับการศึกษาให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา 3. ด้านกิจการนักศึกษา บริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า เป็นต้น 4. ด้านวิจัย จัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัย และงานสร้างสรรค์/ นวัตกรรมให้ทุกสาขापิลละ 1 ทุน สร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงาน 5. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างคณะฯ กับภาคเอกชน เพื่อให้บริการวิชาการแก่ท้องถิ่น 6. ด้านสารสนเทศ เช่น ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์ใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงพัฒนาบทเรียน Online



อ่านต่อ หน้า 2

7. ด้านการบริหารบุคคลและทรัพยากร สร้างขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากรที่ทำงานโดดเด่นและเป็นที่ยอมรับ ปรับปรุงและพัฒนาห้องเรียน เช่น ระบบมัลติมีเดีย เครื่องขยายเสียง 8. ด้านการบริหารงบประมาณ ทำแผน ยุทธศาสตร์การเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย 9. ด้านการวิเคราะห์และบริหาร ความเสี่ยง ส่งเสริมให้ความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงแก่บุคลากรทุกระดับในคณะฯ 10. ด้านการประกันคุณภาพ พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินการ



ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ด้าน **อ.พิเชษฐ เนตรสว่าง** ได้แสดงวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ไว้ดังนี้ 1. การผลิตบัณฑิตอันพึงประสงค์ ยกระดับเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง คณะฯ กับภาคเอกชน 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัย สร้างสรรค์นวัตกรรม องค์ความรู้ร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเป็นแหล่งสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ 3. การให้บริการ ทางวิชาการ จัดตั้งศูนย์กลางเรียนรู้ของประชาชนในด้านธุรกิจ ด้านอุตสาหกรรม ด้านวิชาชีพ ชุมชน เป็นต้น 4. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม กำหนดแผนร่วมประเพณีต่างๆ

5. การประกันคุณภาพ แต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพที่กำกับ ดูแล ติดตาม การทำงานของกระบวนการ ประกันคุณภาพระดับหลักสูตร 6. การพัฒนานักศึกษา บูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน และฝึกประสบการณ์ วิชาชีพที่เน้นฝึกทักษะ 7. การศึกษาดูงาน ด้านวิชาชีพในหน่วยงานรัฐและภาคธุรกิจ ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง ตลอดทั้งปี 8. การต่างประเทศ ทำความร่วมมือในการวิจัย แลกเปลี่ยนอาจารย์ผู้สอน นักศึกษา วัฒนธรรม กับประเทศ ขึ้นในยุโรป เอเชีย และประเทศอาเซียน ส่วนทางด้าน **ดร.ศานติ เล็กมณี** มีวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ในการบริหารงาน คือ 1. การเพิ่มจำนวนนักศึกษา พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น สำหรับผู้สูงอายุด้านธุรกิจ/ ผู้ประกอบการ ปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ 2. การพัฒนาอาจารย์ด้านภาษาต่างประเทศ โดยกำหนด KPI ให้กับการสอนภาษา แลกเปลี่ยน อาจารย์เพื่อสอนในต่างประเทศกับมหาวิทยาลัยที่ทำการ MOU 3. การเพิ่มรายได้ ให้กับมหาวิทยาลัยและบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ เช่น จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมทางธุรกิจ 4. สถานที่ทำงานที่มีความสุข เช่น มีนโยบายดูแลสุขภาพของบุคลากร ปรับปรุงห้องทำงานให้มีความเป็นส่วนตัว 5. การวิจัยและการพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ ร.10 6. การพัฒนาผลงานวิชาการ ตำแหน่ง ทางวิชาการ เช่น พัฒนาวารสารวิทยาการจัดการ เข้าสู่ฐาน TCI ภายใน 1 ปี จัดพี่เลี้ยงในการทำผลงานวิชาการ



สำหรับการแสดงวิสัยทัศน์ของคณะวิทยาการจัดการในวันนี้มีบุคลากรในคณะสนใจเข้าร่วมรับฟัง และแสดงความคิดเห็นเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ยังมีคณาจารย์ต่างคณะ และบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์จากผู้ลงสมัครตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา

